

Im Folgenden wird zur Vereinfachung auf Geschlechterspezifizierung verzichtet. Das heißt, dass z.B. mit „Mitarbeiter“ auch immer „Mitarbeiterin“ gemeint sind.

Funktionsname:	Manager Hotrunner Development
Generelle Zielsetzung:	Entwicklung von innovativen Heißkanalprodukten und -komponenten sowie Weiterentwicklung des bestehenden Produktportfolios
Vorgesetzte Stelle:	VP R&D, Molding Solutions
Zusätzliche (fachliche) vorgesetzte Stelle:	Keine
Einsatzort:	<i>Bahlingen a.K.</i>
Organisatorische Informationen:	<i>Fachliche und disziplinarische Führung der Heißkanalentwicklung</i>
Kompetenzen	<i>Gemäß gültiger Skillmatrix</i>
Aufgaben/ Verantwortlichkeiten:	<p>Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Manager Hotrunner Development Männer sind vier Schwerpunkten zuordenbar, welche im Folgenden ausführlich beschrieben werden.</p> <p>Heißkanalproduktentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektverantwortung und Verfolgung der Heißkanalproduktentwicklung bis zur erfolgreichen Markteinführung inkl. der aktiven Betreuung der ersten Kundenanwendungen (Feldtests) • Kontinuierliche Weiterentwicklung und Standardisierung des bestehenden Produktportfolios zur Verbesserung der Performance und zur Reduktion von Produktionskosten • Leitung bilateraler Kundenforschungsprojekte und Koordination der internen und externen Schnittstellenpartner • Wissenstransfer in Schnittstellenabteilungen (Vertrieb, Konstruktion, Produktion, Service, Supply Chain Management und Qualitätswesen), insbesondere eine regelmäßige Kommunikation und Schulung über die neuen Produktentwicklungen • Strategische, pro-aktive Generierung von Erfindungen sowie die Etablierung einer starken IP-Position des Unternehmens <p>Innovation und Strategie im Bereich Heißkanal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proaktives Technologiemanagement mit hohem Innovationsgrad, basierend auf den globalen Markt- und Kundenanforderungen • Definition einer Produkt- und Technologie-Roadmap mit der Geschäftsführung unter Einbeziehung der übergeordneten Ziele der Molding Solutions • Enge Zusammenarbeit mit den Entwicklungsabteilungen innerhalb der Molding Solutions sowie den Innovationsorganisationen der Barnes Group • Pflege und Erweiterung eines Technologienetzwerks mit externen Partnern (Universitäten, Zulieferern) <p>Technischer Support von Heißkanalprodukten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technischer Support der involvierten Fachabteilungen (Vertrieb, Applikation und Service) bei der Betreuung neuer und/oder komplexer Systeme • Unterstützung bei der technischen Prüfung und Beurteilung von Kundenanfragen im Bereich Heißkanal durch Machbarkeits- und Risikoanalysen sowie Ableitung von Entwicklungsbedarfen • Technischer Support vom Supply Chain Management, der Produktion und des Qualitätswesens bei komplexen Problemstellungen oder internen und externen (z. B. Lieferanten) Prozessänderungen <p>Teamführung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontinuierliche und individuelle Führung sowie Weiterentwicklung des eigenen Teams, im Einklang mit der Firmenstrategie • Regelmäßiges Status Reporting zu Entwicklungsprojekten • Entwicklung, Festlegung und ständige Verbesserung von Prozessen und Standards im eigenen Bereich <p>Weiterhin stellt der Manager Hotrunner Development Männer die Einhaltung aller gesetzlichen und sonstigen im Unternehmen geltenden Richtlinien (insbesondere der QM-Dokumentation) und Regeln, die seinen Tätigkeitsbereich betreffen, sicher und bestätigt mit seiner Unterschrift das Einverständnis mit den ihm übertragenen Pflichten und Verantwortlichkeiten.</p>
Anforderungsprofil:	<ul style="list-style-type: none"> • Studium Werkzeugtechnik/Maschinenbau/Kunststofftechnik (oder vergleichbare Ausbildung) • Mehrjährige Erfahrung im Bereich Spritzgießen • Sehr gute theoretische und praktische Fachkenntnisse in der Heißkanaltechnik sowie im Spritzgießformenbau • Mehrjährige Erfahrung in der Produktentwicklung und im Projekt Management • Erfahrung in der Definition und Gestaltung von Produktentwicklung- und Projektmanagement-Prozessen • Fundierte Erfahrungen in der Leitung sowie dem Management von Expertenteams, Netzwerken und strategischen Projekten (cross cultural / cross business) • Sehr gut strukturiertes und methodisches Vorgehen sowie eine ausgeprägte Problemlösungskompetenz • Kommunikationsstark, überzeugend, kundenorientiert und verantwortungsbewusst • Verhandlungssichere Englischkenntnisse • Bereitschaft zur Dienstreise im In- und Ausland
Maßgebliche Größen:	<ul style="list-style-type: none"> • Anzahl direkt unterstellter Mitarbeiter = 5 • Anzahl gesamt unterstellter Mitarbeiter = 5